

| | | | |
|---|--|---|--------------------|
| Име и презиме | | Дарјан Карабашевић | |
| Звање | | Ванредни професор | |
| Ужа научна област | | Општи менаџмент | |
| Академска каријера | Година | Институција | Област |
| Избор у звање | 2020. | Универзитет Привредна академија у Новом Саду, Факултет за примењени менаџмент, економију и финансије, Београд | Менаџмент и бизнис |
| Докторат | 2016. | Факултет за менаџмент Зајечар, Универзитет „Цон Незбит“ | Менаџмент и бизнис |
| Диплома | 2009. | Факултет за менаџмент Зајечар, Мегатренд универзитет | Економске науке |
| Списак предмета које наставник држи у текућој школској години | | | |
| Р.Б. | Назив предмета | | Врста студија |
| 1. | Методологија научноистраживачког рада у менаџменту и бизнису | | ДАС |
| 2. | Интегрално планирање кадрова | | ДАС |
| Најзначајнији радови у складу са захтевима допунских стандарда за дато поље (минимално 10 не више од 20) | | | |
| 1 | Fedajev, A., Stanujkić, D., Karabašević, D. , Brauers, W. K., & Zavadskas, E. K. (2020). Assessment of progress towards “Europe 2020” strategy targets by using the MULTIMOORA method and the Shannon Entropy Index. <i>Journal of Cleaner Production</i> , 244, 118895. | | M21a |
| 2 | Stanujkić, D., Zavadskas, E. K., Karabašević, D. , Urošević, S., & Maksimović, M. (2017). An approach for evaluating website quality in hotel industry based on triangular intuitionistic fuzzy numbers. <i>Informatica</i> , 28(4), 725-748. | | M21 |
| 3 | Stanujkić, D., Zavadskas, E. K., Smarandache, F., Brauers, W. K. M., & Karabašević, D. (2017). A Neutrosophic Extension of the MULTIMOORA Method. <i>Informatica</i> , 28(1), 181-192. | | M21 |
| 4 | Karabašević, D. , Zavadskas, E. K., Stanujkić, D., Popović, G., & Brzaković, M. (2018). An Approach to Personnel Selection in the IT Industry Based on the EDAS Method. <i>Transformations in Business and Economics</i> , 17(2), 54-65. ISSN 1648 – 4460. | | M22 |
| 5 | Stanujkić, D., Zavadskas, E. K., Karabašević, D. , Turskis, Z., & Kersuliene, V. (2017). New group decision-making ARCAS approach based on the integration of the SWARA and the ARAS methods adapted for negotiations. <i>Journal of Business Economics and Management</i> , 18(4), 599-618. | | M22 |
| 6 | Karabašević, D. , Zavadskas, E. K., Turskis, Z., & Stanujkić, D. (2016). The framework for the selection of personnel based on the SWARA and ARAS methods under uncertainties. <i>Informatica</i> , 27(1), 49-65. | | M22 |
| 7 | Stanujkić, D., Karabašević, D. , & Zavadskas, E. K. (2015). A framework for the selection of a packaging design based on the SWARA method. <i>Inzinerine Ekonomika - Engineering Economics</i> , 26(2), 181-187. | | M22 |
| 8 | Karabašević, D. , Stanujkić, D., Brzakovic, M., Maksimovic, M., & Brzakovic, P. (2018). The Evaluation of Websites in the Textile Industry by Applying ISO/IEC 9126-4 Standard and the EDAS method. <i>Industria Textila</i> , 69(6), 489-494. | | M23 |
| 9 | Popović, G., Stanujkić, D., & Karabašević, D. (2018). A framework for the evaluation of hotel property development projects. <i>International Journal of Strategic Property Management</i> , in press. | | M23 |
| 10 | Stanujkić, D., Zavadskas, E. K., Karabašević, D. , Smarandache, F., & Turskis, Z. (2017). The use of Pivot Pair-wise Relative Criteria Importance Assessment method for determining weights of criteria. <i>Romanian Journal of Economic Forecasting</i> , 20(4), 116-133. | | M23 |
| 11 | Stanujkić, D., Zavadskas, E. K., Sifeng, L., Karabašević, D. , & Popović, G. (2017). Improved OCRA method based on the use of interval grey numbers. <i>Journal of Grey System</i> , 29(4), 49-60. | | M23 |
| 12 | Stanujkić, D., Karabašević, D. & Zavadskas, E. K. (2017). A new approach for selecting alternatives based on the adapted weighted sum and the SWARA methods: A case of personnel selection. <i>Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research</i> , 51(3), 39-56. | | M23 |
| 13 | Urošević, S., Karabašević, D. , Stanujkić, D., Maksimović, M. (2017) An Approach to Personnel Selection in the Tourism Industry Based on the SWARA and the WASPAS Methods. <i>Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research</i> , 51(1), 75-88. | | M23 |
| 14 | Stanujkić, D., Zavadskas, E. K., Brauers, W.K. M., & Karabašević, D. (2015). An Extension of the Multimoora Method for Solving Complex Decision-Making Problems based on the Use of Interval-valued Triangular Fuzzy Numbers. <i>Transformations in Business and Economics</i> , 14, 2B (35B), 42-59. | | M23 |
| 15 | Karabašević, D. , Stanujkić, D., Urošević, S., & Maksimović, M. (2015). Selection of Candidates in the Mining Industry Based on the Application of the WARA and the MULTIMOORA Methods. <i>Acta Montanistica Slovaca</i> , 20(2), 116-124. | | M23 |
| 16 | Karabašević, D. , Stanujkić, D., Djordjević, B., & Stanujkić, A. (2018). The weighted sum preferred levels of performances approach to solving problems in human resources management. <i>Serbian Journal of Management</i> , 13(1), 145-156. | | M24 |
| 17 | Vujić, D., Stanujkić, D., Urošević, S., & Karabašević, D. (2016). An approach to leader selection in the mining industry based on the use of weighted sum preferred levels of performances method. <i>Mining and metallurgy engineering Bor</i> , 4,53-62. | | M24 |
| 18 | Urošević, S., Miljić, N., Đorđević Maljković, N., & Karabašević, D. (2016). Indicators of motivation and employee satisfaction in public enterprise – Case Study PE “Post of Serbia”. <i>Industrija</i> , 44(3), 77-95. | | M24 |
| 19 | Karabašević, D. , Stanujkić, D., & Urošević, S. (2015). The MCDM Model for Personnel Selection Based on SWARA and ARAS Methods. <i>Management</i> , 77, 43-52. | | M24 |
| 20 | Urošević, S., Stanujkić, D., & Karabašević, D. (2018). Trendovi u menadžmentu ljudskih resursa – Savremeni pristup izboru kadrova. Tehnički fakultet u Boru, Univerzitet u Beogradu, p 278, ISBN 978-86-6305-083-9. | | M42 |
| Збирни подаци научне активности наставника | | | |
| Укупан број цитата, без аутоцитата | | 573 | |
| Укупан број радова са SCI (или SSCI) листе | | 21 | |
| Тренутно учешће на пројектима | | Домаћи | Међународни |
| Усавршавања | | 1 | |
| Други подаци које сматрате релевантним | | | |
| Добитник дипломе за изузетни допринос у Neutrosophic области од 14.01.2017. године; члан уређивачког и рецензионог одбора међународног часописа „ <i>Neutrosophic Sets and Systems</i> “ и домаћег часописа „ <i>БизИнфо</i> “ (M52); Рецензент рецензираног часописа са SCI листе: „ <i>Journal of Cleaner Production</i> “ (M21a), „ <i>Omega: International Journal of Management Science</i> “ (M21a), „ <i>Technological and Economic Development of Economy</i> “ (M21a), „ <i>Informatica</i> “ (M21), „ <i>International Journal of Information Technology and Decision Making</i> “ (M21), „ <i>Engineering Applications of Artificial Intelligence</i> “ (M21), „ <i>Journal of Environmental Engineering and Landscape Management</i> “ (M22), „ <i>Soft Computing</i> “ (категоризација M22), „ <i>Sustainability</i> “ (M22), „ <i>Journal of Civil Engineering and Management</i> “ (M22), „ <i>Acta Polytechnica Hungarica</i> “ (M22), „ <i>Entropy</i> “ (M22), „ <i>Industria Textila</i> “ (M23); Рецензент и националних часописа са листе МПНТР-а: „ <i>Serbian Journal of Management</i> “, (M24), „ <i>Industrija</i> “ (M51), „ <i>Ekonomija: teorija i praksa</i> “ (M52). | | | |